



CITTÀ DI TERAMO

- RISORSE UMANE, APPALTI E SERVIZI, PUBBLICA ISTRUZIONE

REGISTRO GENERALE N. 928 del 26/05/2022

Determina del Dirigente di Settore N. 196 del 26/05/2022

PROPOSTA N. 1312 del 26/05/2022

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato “AGENTE MUNICIPALE” - Categoria C, tabellare iniziale 1 – PROVA PRESELETTIVA – PROVVEDIMENTI

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 28/02/2022 sono stati approvati, tra l'altro, il “Documento Unico di Programmazione 2022-2024” ed il “Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2022/2024”;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 30/03/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022/2024;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n.205 del 27/07/2021, avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 - Modifiche”, che ha previsto, tra l'altro, la copertura, comunque nei limiti delle risorse finanziarie disponibili in bilancio al momento, con assunzione dall'esterno a tempo pieno ed indeterminato, di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di “Agente Municipale”, Categoria C – Tabellare Iniziale 1;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n.2065 del 16/12/2021 con la quale è stato indetto un Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di “Agente Municipale”, Categoria C – Tabellare Iniziale 1;

ATTESO che il richiamato bando di concorso è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4^a Serie speciale – Corsi ed Esami n. 20 del 11/03/2022 per n.30 giorni e, all'Albo pretorio dell'Ente per n.15 giorni, giusta nota di pubblicazione n.688 del 11/03/2022;

RICHIAMATO l'art.5 del menzionato bando di concorso approvato con la citata Determinazione Dirigenziale n.2065 del 16/12/2021;

PRESO ATTO che, entro il termine ultimo di scadenza previsto per il 11/04/2022, sono pervenute complessivamente n.138 (centotrentotto) domande di partecipazione;

CONSIDERATO che, nel rispetto di quanto previsto dall'art.4 del bando di concorso “1. Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a n.100 unità, i candidati saranno sottoposti ad una prova preselettiva. 2. In tale evenienza tutti i candidati sono ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione al concorso. 3. L'elenco degli ammessi alla preselezione viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione “Concorsi”. Tale comunicazione si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati. 4. In caso di espletamento della preselezione l'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando sarà effettuato successivamente e solo per coloro che avranno superato, con esito positivo, la fase di preselezione e per coloro che sono esonerati dalla stessa. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporterà comunque l'esclusione dalla procedura di concorso pubblico.....9. La

graduatoria, formata sulla base della prova preselettiva, sarà valida esclusivamente al fine di consentire al Servizio Personale di effettuare le verifiche per l'ammissione dei candidati alle prove di esame. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà in alcun modo preso in considerazione per la valutazione finale."

RICORDATO che ai sensi dell'art. 5 comma 1 del bando di concorso "l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura di concorso per difetto dei requisiti prescritti".

CONSIDERATO che ai sensi dall'art.4 comma 5 del bando di concorso "*Il candidato con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuto a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista nel concorso pubblico (art.20, c. 2bis, Legge n.104/92). I concorrenti che chiedono l'esonero dalla preselezione dovranno produrre una certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta*";

PRESO ATTO che il candidato con ID 3154586 ha dichiarato di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 20, comma 2bis, della L. n. 104/1992, producendo la relativa documentazione acquisita agli atti d'ufficio;

RITENUTO pertanto di riconoscere l'esonero alla preselezione al candidato ID 3154586 che ne ha fatto richiesta, stabilendo che l'ammissione alle successive prove di concorso sarà disposta con apposita determina a seguito della verifica dei requisiti di ammissione;

ATTESO che dalla complessiva e richiamata istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, conformemente a quanto stabilito dalle disposizioni del bando di concorso risultano ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione alle successive prove di concorso ai sensi dell'art. 4 comma 2, n. 138 candidati, così come elencati nell'allegato A) "Elenco candidati ammessi" che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione ed identificati ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso approvato con la citata determina dirigenziale n.2065 del 16/12/2021 mediante i numeri identificativi, assegnati dal software al momento della conferma ed invio della domanda di partecipazione;

CONSIDERATO che, nel rispetto di quanto previsto dal richiamato art.5 dell'Avviso pubblico, il Dirigente del Personale, con propria Determinazione, decide sull'ammissione con riserva e sull'immediata esclusione dei candidati;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.6 del predetto bando, tutte le comunicazioni ai candidati, comprese le convocazioni dei concorrenti ammessi alle prove, saranno rese pubbliche attraverso affissione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e pubblicate nella sezione "Amministrazione trasparente – Concorsi" del sito istituzionale di questo Comune, ai sensi del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013;

VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto n.22 del 10/08/2020 con il quale il Sindaco ha conferito alla Dott.ssa Tamara Agostini l'incarico e le relative funzioni dirigenziali aventi ad oggetto l'Area 1 denominata "Organizzazione amministrativa, Risorse Umane, Appalti e Servizi e Gestione Integrata del sistema Comunità Educante" quale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con Deliberazione della Giunta Comunale n.168 del 08/08/2020 e, per l'effetto, la responsabilità gestionale delle Aree e dei servizi tutti ivi indicati;

RICHIAMATA la disposizione prot. n.43326 del 14/08/2020 con la quale la Dott.ssa Tamara Agostini ha individuato il Dott. Adalberto Di Giustino quale Responsabile del procedimento nonché per la propria sostituzione in caso di assenza come previsto dall'art.32, comma 1 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi giusta Deliberazione di Giunta comunale n.290/2020;

VISTI il Piano di prevenzione della corruzione ed il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che, anche per motivi di opportunità, impongono un obbligo di astensione dagli atti in cui si è direttamente coinvolti;

CONSIDERATO che il Dott. Adalberto Di Giustino, si è astenuto dal sottoscrivere il presente atto per l'esistenza di relazioni parentali e personali comunicate al Dirigente dell'Area 1 a mezzo mail del 25/05/2022, acquisita agli atti d'ufficio;

RICHIAMATA la disposizione prot. n.24144 del 22/04/2021 con la quale la Dott.ssa Tamara Agostini ha individuato la Dott.ssa Lorenza De Antoniis quale Responsabile del procedimento nonché la determinazione dirigenziale n.1171 del 19/07/2021 con la quale è stata conferita alla stessa la posizione organizzativa relativa alla funzione "Gestione economica delle risorse umane";

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla Giunta comunale predefiniti;

CONSIDERATO che il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente provvedimento, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. e) della legge 190/2012, attesta l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso;

DATO ATTO infine, della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, e di cui all'art.39, comma 2, dell'apposito Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, approvato da ultimo con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n.15 del 24/04/2018;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e, per l'effetto:

1. **DI DARE ATTO**, che entro il termine ultimo di scadenza sono pervenute mediante l'apposita procedura telematica complessivamente n. 138 (centotrentotto) di partecipazione al Concorso di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Agente Municipale", Categoria C – Tabellare Iniziale 1, indetto con determina dirigenziale n.2065 del 16/12/2021;
2. **DI PRENDERE ATTO** delle disposizioni previste dall'art.4 del bando di concorso in base alle quali *"1. Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a n.100 unità, i candidati saranno sottoposti ad una prova preselettiva.
2. In tale evenienza tutti i candidati sono ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione al concorso
3.L'elenco degli ammessi alla preselezione viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Concorsi". Tale comunicazione si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.*

4. In caso di espletamento della preselezione l'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando sarà effettuato successivamente e solo per coloro che avranno superato, con esito positivo, la fase di preselezione e per coloro che sono esonerati dalla stessa. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporterà comunque l'esclusione dalla procedura di concorso pubblico...

9. La graduatoria, formata sulla base della prova preselettiva, sarà valida esclusivamente al fine di consentire al Servizio Personale di effettuare le verifiche per l'ammissione dei candidati alle prove di esame. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà in alcun modo preso in considerazione per la valutazione finale."

3. **DI DARE ATTO**, in osservanza delle citate previsioni di cui all'art.4 del bando di concorso, che:
- poiché il numero delle domande pervenute risulta superiore a 100 (cento), i candidati saranno sottoposti ad una prova preselettiva;
 - ai fini della ammissione alla preselezione i candidati sono ammessi sulla base della sola verifica del ricevimento dell'istanza nei termini, con riserva di ammissione alle successive prove di concorso;
 - per l'ammissione alle successive prove di concorso sarà effettuato l'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando solo per coloro che avranno superato, con esito positivo, la fase di preselezione e per coloro che sono esonerati dalla stessa.
4. **DI APPROVARE** sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata l'allegato A) "Elenco candidati ammessi", che forma parte integrale e sostanziale del presente atto, contenente l'elenco dei candidati ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione alle successive prove del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Agente Municipale" - categoria C, tabellare iniziale 1";
5. **DI DARE ATTO** altresì che ai sensi dell'art. 5 comma 1 del bando di concorso "l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura di concorso per difetto dei requisiti prescritti";
6. **DI RICONOSCERE** al candidato con ID 3154586 che ne ha fatto richiesta, mediante corretta allegazione della documentazione necessaria ed indicato nel sopra richiamato elenco, l'esonero dal sostenimento della prova preselettiva;
7. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Teramo e nella sezione "Amministrazione Trasparente - Concorsi" del sito web istituzionale dell'Ente come comunicazione ufficiale e personale ai candidati;
8. **DI DARE ATTO** che alla Commissione tecnica esaminatrice, che verrà nominata con successivo provvedimento, sarà trasmesso l'elenco dei suddetti candidati ammessi, unitamente alla documentazione prodotta dagli stessi, per gli ulteriori adempimenti di competenza;

Accertata la regolarità amministrativa e contabile nella fase preventiva della formazione dell'atto da parte del Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Lorenza De Antoniis

Vista l'istruttoria operata dal Responsabile del Procedimento e il parere conseguentemente espresso ai sensi dell'art. 147-bis comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000

IL DIRIGENTE

adotta la presente determinazione.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Tamara Agostini

VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 1312 del 26/05/2022, esprime parere **FAVOREVOLE**

Visto di regolarità amministrativa firmato dal Responsabile del procedimento DE ANTONIIS LORENZA in data 26/05/2022

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1312 del 26/05/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente DOTT.SSA AGOSTINI TAMARA in data 26/05/2022

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1666

Il 30/05/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 928 del 26/05/2022 con oggetto: **Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato "AGENTE MUNICIPALE" - Categoria C, tabellare iniziale 1 – PROVA PRESELETTIVA – PROVVEDIMENTI**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MARINI DANIELA il 30/05/2022.