



CITTÀ DI TERAMO

- RISORSE UMANE, APPALTI E SERVIZI, PUBBLICA ISTRUZIONE

REGISTRO GENERALE N. 871 del 26/05/2021

Determina del Dirigente di Settore N. 183 del 26/05/2021

PROPOSTA N. 1148 del 26/05/2021

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO B3 A TEMPO INDETERMINATO - CATEGORIA B, TABELLARE INIZIALE 3. AMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 19/03/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2021/2023;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n.92 del 30/12/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2021/2023 unitamente al Documento Unico di Programmazione 2021-2023;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n.204 del 22/09/2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, che ha previsto, tra l'altro, la copertura, comunque nei limiti delle risorse finanziarie disponibili in bilancio al momento, con assunzione dall'esterno a tempo pieno ed indeterminato, preceduta da espletamento della mobilità obbligatoria, n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Collaboratore Amministrativo", Categoria B – Tabellare Iniziale 3;

DATO ATTO che con la Deliberazione di Giunta Comunale n.296 del 18/11/2020 di modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, è stata confermata la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Collaboratore Amministrativo", Categoria B – Tabellare Iniziale 3;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n.1885 del 29/12/2020 con cui è stato approvato il Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Collaboratore Amministrativo", Categoria B – Tabellare Iniziale 3;

ATTESO che il richiamato bando di concorso è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed esami n.12 del 12/02/2021;

PRESO ATTO che, entro il termine ultimo di scadenza, sono pervenute mediante l'apposita procedura telematica complessivamente n.689 (seicentottantanove) domande di partecipazione;

CONSIDERATO che, nel rispetto di quanto previsto dall'art.4 del bando di concorso "*1. Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a n.100 unità, i candidati saranno sottoposti ad una prova preselettiva. 2. In tale evenienza tutti i candidati sono ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione al concorso, sulla base della sola verifica della sottoscrizione dell'istanza e del ricevimento della stessa nei termini. La mancanza di tali requisiti darà luogo all'esclusione dalla partecipazione alla preselezione che sarà oggetto di apposita comunicazione a cura del Servizio Personale. 3. L'elenco degli ammessi alla preselezione, unitamente alla data di preselezione, viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente sulla sezione "Amministrazione Trasparente" - almeno 20 giorni prima dello svolgimento della*

preselezione. Tale comunicazione si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati. 4. In caso di espletamento della preselezione l'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando sarà effettuato successivamente e solo per coloro che avranno superato, con esito positivo, la fase di preselezione e per coloro che sono esonerati dalla stessa. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporterà comunque l'esclusione dalla procedura di concorso pubblico....9. La graduatoria, formata sulla base della prova preselettiva, sarà valida esclusivamente al fine di consentire al Servizio Personale di effettuare le verifiche per l'ammissione dei candidati alle prove di esame. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà in alcun modo preso in considerazione per la valutazione finale".

RICORDATO che ai sensi dell'art. 5 comma 1 del bando di concorso *“l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura di concorso per difetto dei requisiti prescritti”*.

CONSIDERATO che tutte le n. 689 domande di partecipazione risultano sottoscritte e pervenute nei termini;

CONSIDERATO che ai sensi dall'art.4 comma 5 del bando di concorso *“Il candidato con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuto a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista nel concorso pubblico (art.20, c. 2bis, Legge n.104/92). I concorrenti che chiedono l'esonero dalla preselezione dovranno produrre una certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta”*;

PRESO ATTO che n. 15 candidati hanno dichiarato di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 20, comma 2bis, della L. n. 104/1992, producendo la relativa documentazione acquisita agli atti d'ufficio;

RITENUTO pertanto di riconoscere l'esonero alla preselezione ai candidati che ne hanno fatto richiesta, stabilendo che l'ammissione alle successive prove di concorso sarà disposta con apposita determina a seguito della verifica dei requisiti di ammissione;

VISTO l'art. 14 del vigente *“Regolamento per la disciplina dei requisiti e delle modalità per le assunzioni a tempo indeterminato”*, approvato da ultimo con D.G.C. n.9 del 15/01/2021, che al comma 4 recita: *“Qualora si faccia ricorso alla preselezione dei candidati come previsto dal successivo art.15, il Dirigente del Personale, con propria determinazione: a) individua i candidati ammessi alle eventuali prove preselettive e ne dà comunicazione ai partecipanti secondo le modalità di cui all'art. 15 del presente Regolamento; b) prende atto delle risultanze delle eventuali prove preselettive e ne dà comunicazione ai partecipanti secondo le modalità di cui all'art.15 del presente Regolamento; c) approva l'individuazione, all'esito della preselezione e delle verifiche di cui al presente articolo, dei candidati ammessi ed esclusi alle prove concorsuali”*;

ATTESO che dalla complessiva e richiamata istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, conformemente a quanto stabilito dalle disposizioni del bando di concorso risultano ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione alle successive prove di concorso ai sensi dell'art. 4 comma 2, n. 689 candidati così come elencati nell'allegato A) *“Elenco candidati ammessi”* che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione ed identificati ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso approvato con la citata determina dirigenziale n. 1885 del 29/12/2020 mediante i numeri identificativi, assegnati dal software al momento della conferma ed invio della domanda di partecipazione;

VISTO il *“Regolamento per la disciplina dei requisiti e delle modalità per le assunzioni a tempo indeterminato”*, approvato da ultimo con D.G.C. n.9 del 15/01/2021, per la parte applicabile;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n.168 del 08/08/2020, con la quale si è operata la riorganizzazione dell'Ente;

VISTI:

- l'art.35 del D.Lgs. n.165/2001;
- gli artt.12 e 19 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, ex D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. n.487/1994, modificato dal D.P.R. n.693/96, disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il Decreto n.22 del 10/08/2020 con il quale il Sindaco ha conferito alla Dott.ssa Tamara Agostini l'incarico e le relative funzioni dirigenziali aventi ad oggetto l'Area 1 denominata "Organizzazione amministrativa, Risorse Umane, Appalti e Servizi e Gestione Integrata del sistema Comunità Educante" quale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con Deliberazione della Giunta Comunale n.168 del 08/08/2020 e, per l'effetto, la responsabilità gestionale delle Aree e dei servizi tutti ivi indicati;

RICHIAMATA la disposizione prot. n.24144 del 22/04/2021 con la quale la Dott.ssa Tamara Agostini ha individuato la Dott.ssa Lorenza De Antoniis quale Responsabile dei procedimenti, ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii, relativi alle procedure concorsuali e di reclutamento del personale;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio, secondo gli obiettivi dalla Giunta comunale predefiniti;

CONSIDERATO che il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente provvedimento, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, attesta l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso;

DATO ATTO infine, della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, e di cui all'art.39, comma 2, dell'apposito Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, approvato da ultimo con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n.15 del 24/04/2018;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e, per l'effetto:

1. **DI DARE ATTO** che entro il termine ultimo di scadenza, sono pervenute mediante l'apposita procedura telematica complessivamente n.689 (seicentottantanove) domande di partecipazione al Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di "Collaboratore Amministrativo", Categoria B – Tabellare Iniziale 3, indetto con determina dirigenziale n. 1885 del 29/12/2020;

2. DI PRENDERE ATTO delle disposizioni previste dall'art.4 del bando di concorso in base alle quali *“1. Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a n.100 unità, i candidati saranno sottoposti ad una prova preselettiva.*

2. In tale evenienza tutti i candidati sono ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione al concorso, sulla base della sola verifica della sottoscrizione dell'istanza e del ricevimento della stessa nei termini. La mancanza di tali requisiti darà luogo all'esclusione dalla partecipazione alla preselezione che sarà oggetto di apposita comunicazione a cura del Servizio Personale.

3. L'elenco degli ammessi alla preselezione, unitamente alla data di preselezione, viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente sulla sezione “Amministrazione Trasparente” - almeno 20 giorni prima dello svolgimento della preselezione. Tale comunicazione si configura a tutti gli effetti come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

4. In caso di espletamento della preselezione l'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando sarà effettuato successivamente e solo per coloro che avranno superato, con esito positivo, la fase di preselezione e per coloro che sono esonerati dalla stessa. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporterà comunque l'esclusione dalla procedura di concorso pubblico....

9. La graduatoria, formata sulla base della prova preselettiva, sarà valida esclusivamente al fine di consentire al Servizio Personale di effettuare le verifiche per l'ammissione dei candidati alle prove di esame. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà in alcun modo preso in considerazione per la valutazione finale”

3. DI DARE ATTO, in osservanza delle citate previsioni di cui all'art.4 del bando di concorso, che:

- poiché il numero delle domande pervenute risulta superiore a 100 (cento), i candidati saranno sottoposti ad una prova preselettiva;
- ai fini della ammissione alla preselezione i candidati sono ammessi sulla base della sola verifica della sottoscrizione dell'istanza e del ricevimento della stessa nei termini, con riserva di ammissione alle successive prove di concorso;
- per l'ammissione alle successive prove di concorso sarà effettuato l'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando solo per coloro che avranno superato, con esito positivo, la fase di preselezione e per coloro che sono esonerati dalla stessa.

4. DI APPROVARE, sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata, l'allegato A) “Elenco candidati ammessi”, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto, contenente l'elenco dei candidati ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione alle successive prove del Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di “Collaboratore Amministrativo”, Categoria B – Tabellare Iniziale 3;

5. DI DARE ATTO che dalla complessiva e richiamata istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, conformemente a quanto stabilito dalle disposizioni del bando di concorso risultano ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione alle successive prove di concorso ai sensi dell'art. 4 comma 2, n. 689 candidati così come elencati nell'allegato A) “Elenco candidati ammessi” che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione ed identificati ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso approvato con la citata determina dirigenziale n. 1885 del 29/12/2020 mediante i numeri identificativi, assegnati dal software al momento della conferma ed invio della domanda di partecipazione;

6. DI DARE ATTO altresì che ai sensi dell'art. 5 comma 1 del bando di concorso “l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura di concorso per difetto dei requisiti prescritti”.

7. **DI RICONOSCERE** a n. 15 candidati che ne hanno fatto richiesta, mediante corretta allegazione della documentazione necessaria ed indicati nel sopra richiamato elenco, l'esonero dal sostenimento della prova preselettiva;

8. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Teramo e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente come comunicazione ufficiale e personale ai candidati;

9. **DI TRASMETTERE** alla Commissione tecnica esaminatrice l'elenco dei suddetti candidati ammessi, unitamente alla documentazione prodotta dagli stessi, per gli ulteriori adempimenti di competenza;

Accertata la regolarità amministrativa e contabile nella fase preventiva della formazione dell'atto da parte del Responsabile del Procedimento

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Lorenza De Antoniis

IL DIRIGENTE

Vista l'istruttoria operata dal Responsabile del Procedimento;

Esaminato l'atto conseguentemente predisposto e riscontrata la regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis comma 1, del D.Lgs. n.267/2000,

adotta la presente Determinazione a tutti gli effetti di legge.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Tamara Agostini

VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 1148 del 26/05/2021, esprime parere **FAVOREVOLE**

Visto di regolarità amministrativa firmato dal Responsabile del procedimento DE ANTONIIS LORENZA in data 26/05/2021

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1148 del 26/05/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente DOTT.SSA AGOSTINI TAMARA in data 26/05/2021

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1348

Il 26/05/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 871 del 26/05/2021 con oggetto:
CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO B3 A TEMPO INDETERMINATO - CATEGORIA B, TABELLARE INIZIALE 3. AMMISSIONE.

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da MARINI DANIELA il 26/05/2021.