



# CITTÀ DI TERAMO

## AREA 1

ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA RISORSE  
UMANE

**APPALTI E SERVIZI**  
GESTIONE INTEGRATA DEL SISTEMA

“COMUNITA' EDUCANTE”

## **AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO PRESSO GLI ASILI NIDO COMUNALI DELLA CITTA' DI TERAMO.**

### **FAQ N. 11**

#### **QUESITO**

Stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, laddove vi siano sopravvenute esigenze di pubblico interesse, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, [oggi](#) D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art.45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente – utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c.2 D.Lgs. 81/15)

#### **RISPOSTA**

Per quanto riguarda il lavoratore, in aderenza a quanto previsto dall'art. 45 del CCNL del lavoro, nel caso in cui la missione si interrompa prima della scadenza del contratto a tempo determinato prefissata per cause diverse da mancato superamento del periodo di prova o da sopravvenienza di giusta causa di recesso, saranno fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati fino alla scadenza dei singoli contratti di lavoro salvo quanto previsto dallo stesso articolo, ovvero: “... l'ApL può sottoporre al lavoratore le seguenti ipotesi: a) essere impiegato in un'altra missione, fermo restando l'utilizzo nell'ambito dell'area professionale di cui alla classificazione del personale del presente CCNL, nella quale è stato originariamente inquadrato o, in questo stesso ambito professionale, sentite le OO.SS stipulanti il presente CCNL, presso la medesima ApL; b) partecipare a interventi formativi nell'ambito di progetti aziendali in ambito territoriale, come definito dall'articolo 11.”

I costi di cui sopra saranno sostenuti dal soggetto cui è imputabile il recesso/risoluzione ai sensi di quanto previsto nel capitolato e/o nel Codice Civile.