



CITTÀ DI TERAMO

AREA 1

ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA RISORSE
UMANE

APPALTI E SERVIZI
GESTIONE INTEGRATA DEL SISTEMA
"COMUNITA' EDUCANTE"

PROCEDURA APERTA, IN REGIME DI PROJECT FINANCING, PER L'AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEI PARCHEGGI A PAGAMENTO SU AREE SCOPERTE DELLA CITTA' DI TERAMO

FAQ N. 3

DOMANDA

Si richiedono i seguenti chiarimenti:

- 1) Comunicare quale sia stato l'importo dei ricavi incassati dai parcometri, al netto dell'IVA, negli anni 2018-2019-2020, specificando se al lordo o al netto dell'IVA, oltre all'indicazione delle relative tariffe, fasce orarie e numero di stalli di sosta oggetto dei servizi;
- 2) chiarire se sarà addebitato al concessionario il pagamento di tributi locali quali TOSAP, TARSU, TARES, TASI, TARI e/o altri, presenti e futuri ed in caso di applicazione specificarne l'importo;
- 3) comunicare la tipologia del software gestionale in utilizzo al Comando di Polizia Municipale;
- 4) confermare che il settore economico, di cui all'art. 50 D.Lgs. n. 50/2016 (Codice degli Appalti), da prendere a riferimento per determinare la maggiore rappresentatività comparativa dei CCNL di cui all'art. 51, D.Lgs. n. 81/2015, sarebbe a dire il CCNL leader di riferimento, è quello previsto dall'accordo integrativo sottoscritto, in data 15 gennaio 2001, dall'Associazione italiana tra gli Operatori della Sosta e dei Parcheggi (AIRPARK) con le principali sigle sindacali nazionali (FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS), che definisce l'inquadramento professionale ed i livelli retributivi del personale impiegato con la peculiare qualifica di Ausiliare della Sosta.

Tale indicazione ha da allora contribuito a determinare il paradigma retributivo di legge indipendentemente dal contratto collettivo nazionale di lavoro in concreto applicato.

Il citato accordo, aggiuntivo al CCNL terziario, estende espressamente l'applicazione di quest'ultimo *"ai dipendenti delle aziende che svolgono in prevalenza attività di gestori e/o concessionari di impianti e/o strutture destinate al parcheggio e/o alla sosta"*.

Inoltre, l'art. 1 dell'accordo AIRPARK, rubricato *"classificazione del personale"* prevede espressamente che gli addetti ad attività prevalente di Ausiliario della Sosta siano inquadrati nel 4° livello del CCNL terziario.

Peraltro, tale precisazione rileva anche ai fini della definizione delle obbligazioni a carico del concessionario, cui l'amministrazione concedente potrebbe essere chiamata a rispondere in solido nei confronti dei lavoratori impiegati nell'appalto;

- 5) Comunicare l'elenco del personale attualmente impiegato nella concessione dei servizi di sosta a pagamento, indicando il relativo costo aziendale, scatti di anzianità, eventuali superminimi retributivi ed ogni altro elemento maturato dai lavoratori;
- 6) chiarire se al personale oggetto di riassorbimento dovrà essere garantito l'attuale impiego orario settimanale, livello retributivo, scatti di anzianità, ecc.

RISPOSTA

- 1) Si fa integrale riferimento alla allegata comunicazione della Tercoop, nella quale sono analiticamente riportati i ricavi dei periodi di imposta 2018-2019-2020.
- 2) Il concessionario è soggetto alla tassazione vigente per legge, ed in particolare alla TARI, variabile secondo le previsioni annuali dell'Amministrazione comunale. Nel PEF facente parte della proposta a base di gara è prevista una spesa annuale di € 19.800,00.
- 3) Si fa integrale riferimento alla comunicazione, inviata dalla Ditta SAPIDATA SPA, allegata alla presente
- 4) Il settore economico preso a riferimento è quello del CCNL cooperative sociali
- 5) Si fa integrale riferimento alla nota Tercoop allegata che riporta le informazioni richieste sull'elenco del personale impiegato.
- 6) Si fa integrale riferimento alla cd "clausola sociale" richiamata nel bando