



CITTÀ DI TERAMO

AREA 1

ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA RISORSE
UMANE – APPALTI E SERVIZI – GESTIONE
INTEGRATA DEL SISTEMA COMUNITÀ
EDUCANTE

BENESSERE DEL PERSONALE

In adozione della Direttiva n.2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, questa Amministrazione ha inteso reintrodurre l'Indagine volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale dipendente, giusta previsioni di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n.14/2020 e 196/2020.

L'Amministrazione comunale di Teramo con l'adozione del Piano delle Azioni Positive 2020-2022, approvato con D.G.C. n.14 del 17/01/2020, ha stabilito di reintrodurre l'indagine sul benessere organizzativo, inserendola nella programmazione degli obiettivi per l'annualità 2020, con la finalità di monitorare la propria capacità di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che operano al suo interno.

Pertanto, con Determinazione Dirigenziale n.1417 del 29/10/2020, direttamente esecutiva delle su menzionate DD.GG.CC., è stato disposto di avviare l'indagine in argomento che ha interessato un campionamento annuo pari al 20% della dotazione organica di fatto, con un minimo di 3 unità di personale per ciascuna Area/Settore, utilizzando il questionario all'uopo predisposto dall'ANAC. Si riportano di seguito i risultati dell'indagine :

Domanda	Valore medio di sintesi	Denominazione
A- Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	3,98/6	Risultati
B- Le discriminazioni	4,89/6	Risultati
C- L'equità nella mia Amministrazione	4,25/6	Risultati
D- Carriera e sviluppo professionale	3,59/6	Risultati
E- Il mio lavoro	5,11/6	Risultati
F- I miei colleghi	5,13/6	Risultati
G- Il contesto del mio lavoro	4,14/6	Risultati

H- Il senso di appartenenza	4,70/6	Risultati
I- L'immagine della mia Amministrazione	4,81/6	Risultati
A- Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	5,23/6	Importanza
B- Le discriminazioni	4,71/6	Importanza
C- L'equità nella mia Amministrazione	5,50/6	Importanza
D- Carriera e sviluppo professionale	5,30/6	Importanza
E- Il mio lavoro	5,43/6	Importanza
F- I miei colleghi	5,38/6	Importanza
G- Il contesto del mio lavoro	5,25/6	Importanza
H- Il senso di appartenenza	5,25/6	Importanza
I- L'immagine della mia Amministrazione	5,00/6	Importanza

Dalla valutazione delle risultanze dell'indagine di cui alla tabella precedente è emerso che tutte le risposte hanno conseguito la sufficienza, andando dal 60% all'85% della scala dei valori proposta.

In merito all'importanza attribuita alle stesse voci di indagine, il campione dei dipendenti ha espresso una percentuale superiore al 78% al 91% della scala di valori.

GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

In riferimento a questa sezione, l'indagine svolta ha evidenziato le seguenti risultanze che vengono riportate nella tabella, suddivise per macro voci:

Domanda	Valore medio di sintesi	Denominazione
La mia organizzazione	3,56/6	Condivisione
Le mie performance	4,17/6	Condivisione
Il funzionamento del sistema	3,65/6	Condivisione

Si evidenzia che il campione dei questionari ha prodotto un risultato che va dal 59% al 69% della scala dei valori.

VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

In riferimento a questa sezione, l'indagine svolta ha evidenziato le seguenti risultanze che vengono riportate nella tabella, suddivise per macro voci:

Domanda	Valore medio di sintesi	Denominazione
Il mio capo e la mia crescita	4,88/6	Condivisione
Il mio capo e l'equità	4,52/6	Condivisione

Si evidenzia che il campione dei questionari ha prodotto un risultato che va dal 75% all'81% della scala dei valori.

IL FUNZIONARIO
Responsabile del procedimento
fto. *Dott. Adalberto Di Giustino*

IL DIRIGENTE
fto. *Dott.ssa Tamara Agostini*