



# CITTÀ DI TERAMO

## SETTORE I

GESTIONE ECONOMICA E GIURIDICA DELLE RISORSE  
UMANE – ORGANIZZAZIONE – RELAZIONI SINDACALI –  
CULTURA – SPORT – TURISMO – MUSEI E SITI  
ARCHEOLOGICI – PINACOTECA CIVICA –  
LABORATORI CULTURALI - INFORMATIZZAZIONE E  
STATISTICA

PROT. N. 27016

DEL 30/04/2019

Oggetto: rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - C.U.G..  
Nomina del Presidente, dei componenti effettivi e dei supplenti.

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art.21 della Legge 4 novembre 2010 n.183 del Collegato Lavoro stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.);

PRESO ATTO che il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'Amministrazione Pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

### CONSIDERATO CHE:

- la nomina del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti del C.U.G., effettuata con provvedimento prot. n.24995 del 21/05/2015, da parte del Dirigente del I Settore, Dott. Furio Cugnini, scadrà il 20/05/2019;
- il provvedimento prot. n.17599 del 19/03/2019 del Dirigente del I Settore di nomina di un rappresentante dell'Organizzazione Sindacale UIL-FPL, quale componente supplente del C.U.G., all'esito delle dimissioni di un componente effettivo, scadrà ugualmente il 20/05/2019;
- con D.G.M. n.201/2011 sono stati approvati, previa loro individuazione da parte del Comitato, i Criteri per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

### RAVVISATO CHE:

- l'art.21 della L. n.183/2010 stabilisce che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato, da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a

livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il Presidente del Comitato è designato dall'Amministrazione;
- l'art.2 dei citati "Criteri" stabilisce che il C.U.G. è nominato dal Dirigente del I Settore ed è composto da n.3 componenti effettivi e n.3 componenti sostituti, rappresentanti dell'Amministrazione comunale, designati in modo da assicurare la presenza di entrambi i generi e n.3 componenti effettivi e n.3 componenti sostituti, designati dalle tre Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;
- l'art.4, lett. a) dei "Criteri" prevede che detti incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- si reputa necessario procedere al rinnovo degli incarichi dei componenti del C.U.G. per i successivi 4 anni anche al fine di dare continuità all'attività intrapresa e che permangono le medesime rappresentatività sindacali come risulta dalle tabelle di accertamento della rappresentatività per il triennio 2019 – 2021 pubblicate sul sito dell'ARAN;

PRESO ATTO che, secondo quanto previsto dalla citata Direttiva, nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza alla nomina del C.U.G. è del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

RILEVATO che l'art.21 comma 1 lett. c) della L.183/2010, modificando l'art.57 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la Direttiva 04/03/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

PRESO ATTO, secondo quanto previsto dalla citata Direttiva, che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti specifici indicati nella Direttiva, tutti i requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine, anche maturati in organismi analoghi, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

TENUTO CONTO che, data la complessità dei compiti demandati al CUG, debbano essere individuati componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G.;

SENTITA l'Amministrazione Comunale, come indicato dall'art.2 dei "Criteri per l'istituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia", giusta e-mail del 22/03/2019;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n.267 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n.165 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 4 novembre, 2010 n.183;

RAVVISATA la propria competenza in merito

## **STABILISCE**

per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente riportate, di rinnovare, con decorrenza dal 21/05/2019, la nomina di cui ai propri provvedimenti prot. n.24995 del 21/05/2015 e prot. n.17599 del 19/03/2019, del Presidente e dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nelle persone di seguito indicate:

### **1. per l'Amministrazione Comunale:**

- presidente: Dott. Furio Cugini – Dirigente Amministrativo
- componente effettivo: Avv. Alessandra Gussago;
- componente effettivo: Dott.ssa Valeria Cerqueti;
  
- componente supplente: Avv. Anna Maria Melchiorre;
- componente supplente: Cap. Saverio Finocchi;

### **2. per le OO.SS. maggiormente rappresentative:**

componenti CGIL:

- componente effettivo: Dott.ssa Patrizia Ponziani;
- componente supplente: Geom. Franco Di Basilio;

componenti CISL – FPS:

- componente effettivo: Sig.ra Elisabetta D'Orazio;
- componente supplente: Sig.ra Marta Ciutti;

componenti UIL – F.P.L.:

- componente effettivo: Sig.ra Giuliana Cappuccelli;
- componente supplente: Dott. Vincenzo De Santis.

## **DÀ ATTO**

che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per l'Amministrazione Comunale.

## **DISPONE**

la trasmissione, del presente atto di nomina, al Presidente, ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sig. Sindaco, all'Assessore al Personale, alla Giunta Comunale ed al Segretario Generale.

f.to IL DIRIGENTE  
*Dott. Furio Cugini*